

ИЗМЕНЕНИЕ и ДОПОЛНЕНИЕ

к Коллективному договору

муниципального общеобразовательного учреждения

«Средняя школа № 24 имени Героя Советского Союза А.В. Федотова Кировского района Волгограда»

ГХУ ЦЗН ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ	
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ	
Регистрационный номер	2335/2-2025-3
08	2025 г.
Номер в журнале регистрации	69
Ответственный за регистрацию	Касильчук
3	

УТВЕРЖДЕН
общим собранием работников
1 августа 2025 г., протокол № 1

От работодателя:
Директор МОУСШ №24
Кировского района
г. Волгограда
Е.Н.Ушkalova
«01» 08 2025 г.



От работников:
Председатель
первичной профсоюзной
организации МОУСШ №24
Кировского района
Г. Волгограда
Е.И.Фролова

«01» 08 2025 г.



Волгоград
2025

В соответствии с Федеральным законом от 07 июня 2025 года № 144-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 24 имени Героя Советского Союза А.В. Федотова Кировского района Волгограда»

1. Дополнить пунктом 4.14. главу IV Коллективного договора «Оплата и нормирование труда» в следующей редакции:

«При установлении систем премирования локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, определяются виды премий и их размеры, сроки, основания и условия выплаты премий работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и других показателей. При этом в локальном нормативном акте, устанавливающем систему премирования, работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов, вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.